RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE

Mulheres e Homens • 2º Semestre 2026

56.688.190/0001-36 · 394 trabalhadores ativos

SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO

87,5%

O salário contratual mediano das mulheres equivale a 87,5% do recebido pelos homens.

REMUNERAÇÃO MENSAL MÉDIA

74,7%

A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,7% da recebida pelos homens.

Indicadores de igualdade

SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO	Mulheres (M) / Homens (H)	Razão M/H **87,5%**
REMUNERAÇÃO MENSAL MÉDIA	Mulheres (M) / Homens (H)	Razão M/H **74,7%**

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

MULHERES

43,7%

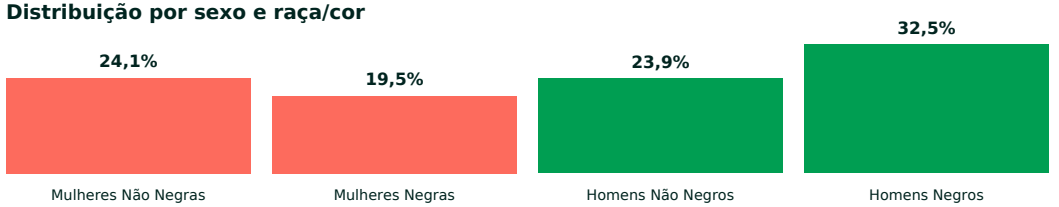
Não negras + negras

HOMENS

56,3%

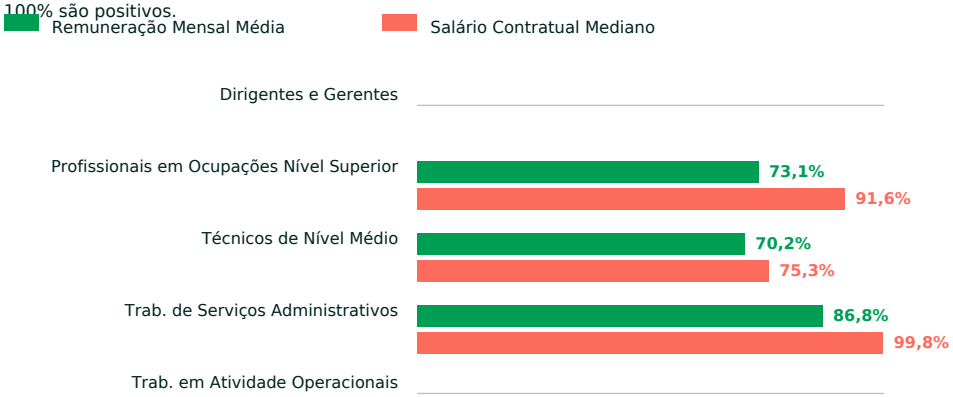
Não negros + negros

Distribuição por sexo e raça/cor



Diferença salarial por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. Valores ≥ 100% são positivos.



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS

- Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
- Cumprir metas de produção
- Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
- Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
- Tempo de experiência profissional
- Capacidade de trabalho em equipe
- Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE

- Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
- Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
- Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).